

## REGOLAMENTO SULLA PROGRESSIONE VERTICALE

### INDICE

Art. 1	Oggetto del Regolamento
Art. 2	Posti destinati all'accesso dall'esterno
Art. 3	Requisiti speciali per l'ammissione alle procedure selettive
Art. 4	Accesso alla categoria B (posizione economica B1)
Art. 5	Accesso alla categoria B (posizione economica B3)
Art. 6	Accesso alla categoria C
Art. 7	Accesso alla categoria D (posizione economica D1)
Art. 8	Accesso alla categoria D (posizione economica D3)
Art. 9	Bando di concorso
Art. 10	Modalità selettive
Art. 11	Commissioni di concorso
Art. 12	Graduatoria
Art. 13	Applicazione regolamento relativo alle modalità di assunzione agli impieghi
Art. 14	Norme finali
Art. 15	Entrata in vigore

### **Art. 1 - Oggetto del Regolamento**

Il presente Regolamento disciplina i requisiti di accesso e le modalità inerenti le selezioni per la progressione verticale dei dipendenti finalizzata alla copertura dei posti vacanti di categoria immediatamente superiore, nonché alla copertura dei posti vacanti dei profili professionali delle categorie B (posizione economica B3) e D (posizione economica D3), riservate al personale degli altri profili professionali delle medesime categorie B e D.

### **Art. 2 - Posti destinati all'accesso dall'esterno**

1. L'atto di programmazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 91 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali, individua i posti da destinare all'accesso dall'esterno, in misura adeguata in relazione alle specifiche esigenze di professionalità espresse dagli uffici. Qualora la selezione abbia esito negativo o, se mancano del tutto professionalità interne, si procederà tramite accesso dall'esterno. Non possono essere destinati all'accesso dall'interno i posti vacanti per i quali siano prescritti, dalle vigenti norme specifici titoli di studio.

### **Art. 3 - Requisiti speciali per l'ammissione alle procedure selettive**

1. Fermi restando requisiti generali e particolari previsti per l'accesso all'impiego dal vigente regolamento relativo alle modalità di assunzione agli impieghi e delle procedure concorsuali, sono individuati, ai sensi delle successive disposizioni, i requisiti speciali da prescriversi per l'accesso ai posti vacanti non destinati all'esterno ai sensi dell'art. 2, determinati in funzione del profilo professionale, dell'area funzionale e della categoria di iscrizione del posto interessato dalla procedura selettiva.

2. I requisiti speciali di ammissione alle singole procedure selettive devono essere posseduti, a pena di esclusione dalle procedure stesse, alla data di scadenza del termine stabilito, nel relativo bando di selezione, per la produzione della domanda di ammissione.

3. Ai fini del presente Regolamento per "anzianità di servizio" si intende quella maturata, all'interno dell'Ente, in posizioni di lavoro riconducibili alla categoria professionale immediatamente inferiore a quella interessata dalla selezione, ivi compresa l'anzianità riconducibile a detta categoria in attuazione delle disposizioni di prima applicazione dell'inquadramento del personale del nuovo ordinamento professionale di cui all'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 31.03.1999 per la revisione del sistema di classificazione del personale.

### **Art. 4 - Accesso alla categoria B (posizione economica B1)**

1. Possono accedere ai posti di categoria 8 (posizione economica 81) i dipendenti inquadrati alla categoria A, aventi i seguenti requisiti:

a) titolo di studio (assolvimento obbligo scolastico) e titolo professionale richiesto per l'accesso dall'esterno al posto da conferire e anzianità di servizio non inferiore a mesi 12, maturata in profili professionali della categoria A, appartenenti alla stessa area funzionale di iscrizione del posto da conferire.

b) Assolvimento dell'obbligo scolastico e anzianità di servizio non inferiore a mesi 18, maturata in profili professionali della categoria A, appartenenti alla stessa area funzionale di iscrizione del posto da conferire.

### **Art. 5 - Accesso alla categoria B (posizione economica B3)**

Possono accedere ai posti di categoria B (posizione economica B3) i dipendenti inquadrati alla categoria 8, aventi i seguenti requisiti:

- a) titolo di studio (diploma di istruzione secondaria di secondo grado) e/o particolari requisiti previsti per i singoli profili professionali, nonché specifica specializzazione professionale acquisita anche attraverso altre esperienze di lavoro, richiesti per l'accesso dall'esterno al posto da conferire, e anzianità di servizio non inferiore a mesi 12, maturata in profili professionali della categoria B, appartenenti alla stessa area funzionale di ascrizione del posto da conferire.
- b) Assolvimento dell'obbligo scolastico e anzianità di servizio non inferiore a mesi 24, maturata in profili professionali della categoria B, appartenenti alla stessa area funzionale di ascrizione del posto da conferire.

#### **Art. 6 - Accesso alla categoria C**

Possono accedere ai posti di categoria C i dipendenti inquadrati alla categoria B, aventi i seguenti requisiti:

- a) titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno (diploma di scuola media superiore) al posto da conferire e anzianità di servizio non inferiore a mesi 24, maturata in profili professionali della categoria B, appartenenti alla stessa area funzionale di ascrizione del posto da conferire.
- b) titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno (diploma triennale) al posto da conferire e anzianità di servizio non inferiore a 36 mesi, maturata in profili professionali della categoria B, appartenenti alla stessa area funzionale di ascrizione del posto da conferire.
- c) Assolvimento dell'obbligo scolastico e anzianità di servizio non inferiore a mesi 48, maturata in profili professionali della categoria B, appartenenti alla stessa area funzionale di ascrizione del posto da conferire.

#### **Art. 7 - Accesso alla categoria D (posizione economica D1)**

Possono accedere ai posti di categoria D (posizione economica D1) i dipendenti inquadrati alla categoria C, aventi i seguenti requisiti:

- a) titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno (diploma di laurea) al posto da conferire e anzianità di servizio non inferiore a mesi 24, maturata in profili professionali della categoria C, appartenenti alla stessa area funzionale di ascrizione del posto da conferire.
- b) titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno (diploma di scuola media superiore) al posto da conferire e anzianità di servizio non inferiore a 36 mesi, maturata in profili professionali della categoria C, appartenenti alla stessa area funzionale di ascrizione del posto da conferire.

#### **Art. 8 - Accesso alla categoria D (posizione economica D3)**

Possono accedere ai posti di categoria D (posizione economica D3) i dipendenti inquadrati alla categoria D, aventi i seguenti requisiti:

- a) titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno (diploma di laurea) al posto da conferire e anzianità di servizio non inferiore a mesi 12, maturata in profili professionali della categoria D, appartenenti alla stessa area funzionale di ascrizione del posto da conferire.
- b) titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso (diploma di scuola media superiore) dall'esterno al posto da conferire e anzianità di servizio non inferiore a 36 mesi, maturata in profili professionali della categoria D, appartenenti alla stessa area funzionale di ascrizione del posto da conferire.

### **Art. 9 - Bando di concorso**

1. Le procedure di selezione prendono avvio con determinazione del responsabile dell'area amministrativa, sulla base dei criteri adottati nell'atto di programmazione triennale del fabbisogno di personale.
2. Le caratteristiche del bando di concorso sono quelle indicate dal Regolamento relativo alle modalità di assunzione agli impieghi e delle procedure concorsuali vigente.
3. Il bando viene pubblicato all'albo pretorio del Comune ove deve rimanere esposto sino alla scadenza del termine della presentazione delle domande.
4. Le domande di ammissione vanno redatte in carta semplice e devono essere presentate direttamente all'Ufficio protocollo del Comune, ovvero inoltrate a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso all'albo pretorio.

### **Art. 10- Modalità selettive**

1. Le specifiche modalità inerenti le selezioni di cui al presente regolamento sono determinate nell'ambito del corrispondente bando, da adottarsi con l'osservanza dei criteri generali indicati nei successivi commi.
2. Per l'accesso ai posti delle categorie B e C le modalità selettive sono articolate sulla base di un'unica prova pratico-attitudinale, intesa sia a valutare le effettive cognizioni rilevanti in ragione delle specifiche attribuzioni riferite alla particolare posizione funzionale da ricoprire, sia ad accertare il grado di attitudine e idoneità al concreto assolvimento delle funzioni espresso dal candidato. La prova è articolata in due momenti valutativi che, seppure temporalmente e strutturalmente distinti, si integrano e compendiano in un'unitaria espressione considerativa. I due momenti valutativi sono rappresentati da un'apposita prova pratica o teorico-pratica afferente alle azioni operative caratterizzanti la specifica professionalità da acquisirsi e da un colloquio integrativo vertente, in generale, sulle attribuzioni principali e sussidiarie riferite alla posizione funzionale da ricoprirsì.
3. Per l'accesso ai posti della categoria D le modalità selettive sono articolate sulla base di una duplice prova, intesa sia a valutare le effettive cognizioni rilevanti in ragione delle specifiche attribuzioni riferite alla particolare posizione funzionale da ricoprirsì, sia ad accertare il grado di attitudine e idoneità al concreto assolvimento delle funzioni espresso dal candidato, acquisito anche attraverso la costruzione di un idoneo bagaglio di cognizioni teoriche appositamente impiegabili nel contesto delle attribuzioni di competenza. Le due prove sono rappresentate da una prova pratica o teorico-pratica o scritta afferente alle funzioni, alle prestazioni ed ai comportamenti operativi caratterizzanti la specifica professionalità da acquisirsi ed una successiva prova orale vertente, in generale, sulle attribuzioni principali e sussidiarie riferite alla posizione funzionale da ricoprirsì, nonché sul ruolo rivestito, dalla posizione stessa, nel contesto funzionale, organizzativo e gestionale.

### **Art. 11 - Commissioni di concorso**

1. Per quanto riguarda la nomina, la composizione, il funzionamento ed i compensi dei componenti delle commissioni esaminatrici si applicano le disposizioni del vigente regolamento relativo alle modalità di assunzione agli impieghi e delle procedure concorsuali.
2. Per le selezioni relative all'accesso alla categoria D possono essere aggregati alla Commissione esperti in sistemi di valutazione del personale.

### **Art. 12 - Graduatoria**

1. Fino alla modifica dell'attuale regolamento le graduatorie delle suddette selezioni sono efficaci per un anno dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura, oltre che dei posti messi a selezione, anche di quelli che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo

funzionale di destinazione, purchè si tratti di posti la cui copertura è destinata agli interni e fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo.

**Art. 13 - Applicazione regolamento relativo alle modalità di assunzione agli impieghi**

1. Alle selezioni di cui al presente capo, per quanto compatibili, si applicano le disposizioni di cui al vigente regolamento relativo alle modalità di assunzione agli impieghi e delle procedure concorsuali

**Art. 14 - Norme finali**

Il presente regolamento abroga ogni altra precedente disposizione in materia e segnatamente la deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 8/06/1998 "Norme generali per i concorsi interni. Individuazione delle figure professionali e dei posti da riservare interamente al personale interno".

**Art. 15 - Entrata in vigore**

Ai sensi dell'art. 69 del vigente Statuto comunale il presente regolamento entra in vigore il 15° giorno successivo alla sua pubblicazione all'albo pretorio, una volta divenuto esecutivo ai sensi di legge.